

## Wenn nicht jetzt, wann dann? – Bedeutung des Personalmanagements im ASD



S. Hofschlaeger / pixelio.de

### ASD-Bundeskongress 2019 Update oder Setup? ASD in gesellschaftlichen Umbrüchen

Deutscher Verein für  
öffentliche und private Fürsorge e.V.  
Forum „Personal“

**Bielefeld, 20.09.2019**

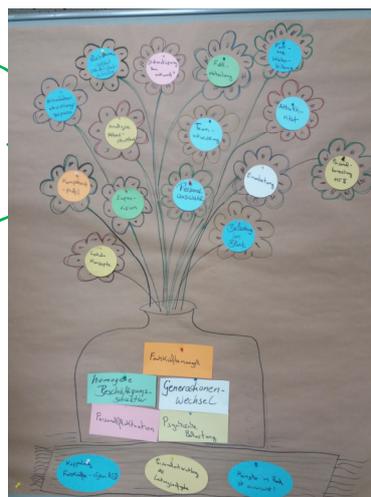
Dr. Hildegard Pamme  
LWL-Landesjugendamt Westfalen, Münster



## Wenn nicht jetzt, wann dann? – Bedeutung des Personalmanagements im ASD

**Ziel:** Konzeptioneller Überblick über erfolgversprechende Handlungsstrategien im Umgang mit der quantitativen und qualitativen Dimension eines sich verstärkenden Fachkräftemangels im Bereich der Sozialen Arbeit

**Ausgangsthese:** Jetzt ist ein guter Zeitpunkt, um sich für den Fachkräftemangel gut aufzustellen.



Dr. Monika Weber





**Kurze Vorstellung**

- Name, Funktion
- Anliegen oder: Wann war der Workshop ein Erfolg für mich?



3 20.09.2019 | Dr. Hildegard Pamme, Bundeskongress ASD



## Wenn nicht jetzt, wann dann?

Gesellschaftliche Umbrüche, die ein aktives PM im ASD dringend machen

### 1. Regional unterschiedlicher demographischer Wandel

(vgl. Bundesamt für Statistik 2019, <https://www.wegweiser-kommune.de/demographietypen/>):



- Vorausberechnung Erwerbsbevölkerung

- **2018:** 51,8 Millionen
- **2035:** 45,8 – 47,4 Millionen
- **2060:** 40-46Millionen

Kommunen, die perspektivisch von einem sinkenden Erwerbskräftepotential betroffen sind, brauchen schon jetzt verstärkte Anstrengungen, um Fachkräfte zu gewinnen und zu binden.

### 2. Herausforderungen, die sinnvoll durch die Profession „Soziale Arbeit“ bearbeitet werden können, wachsen – Konkurrenz um Fachkräfte wird größer

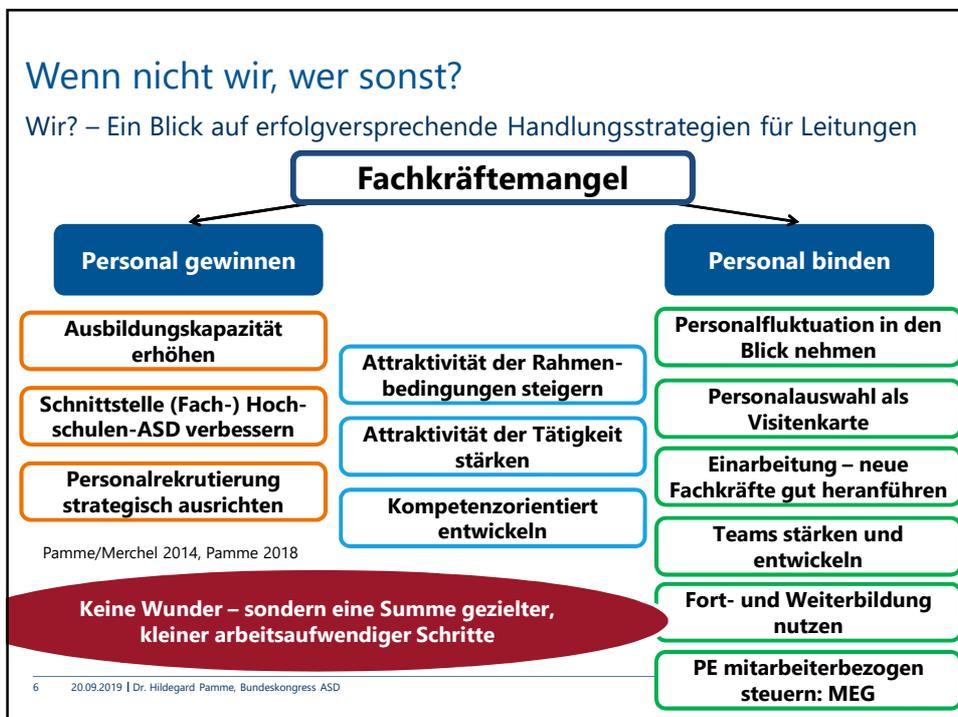
(z. B.: weiter stark fortschreitende Individualisierung und Pluralisierung der Lebensentwürfe, Entsolidarisierung, Schere zwischen Arm und Reich, alternde Gesellschaft, Zuwanderung und Integration, zunehmende Verstärterung)

### 3. Arbeitswelt 4.0 – Soziale Arbeit ist im Vergleich zu anderen Berufsfeldern (z. B. Produktionsbetriebe, Logistik) wenig digital substituierbar

(vgl. <https://job-futuromat.iab.de/>; Vogler-Ludwig u.a. 2016, S. 8/13 – AKJStat 2018, S. 43ff.)

4 20.09.2019 | Dr. Hildegard Pamme, Bundeskongress ASD





## Literatur

Arbeitsstelle Kinder- und Jugendhilfestatistik (AKJStat): Monitor Hilfen zur Erziehung 2018. Online verfügbar: [http://www.hzemonitor.akjstat.tu-dortmund.de/fileadmin/user\\_upload/documents/Monitor\\_Hilfen\\_zur\\_Erziehung\\_2018.pdf](http://www.hzemonitor.akjstat.tu-dortmund.de/fileadmin/user_upload/documents/Monitor_Hilfen_zur_Erziehung_2018.pdf) (Stand: 30.08.2019)

Bundesamt für Statistik (2019): 14. koordinierten Bevölkerungsvorausberechnung. Pressemitteilung Nr. 242 vom 27. Juni 2019. [https://www.destatis.de/DE/Presse/Pressemitteilungen/2019/06/PD19\\_242\\_12411.html](https://www.destatis.de/DE/Presse/Pressemitteilungen/2019/06/PD19_242_12411.html) (Stand: 30.08.2019)

Bundesministerium für Bildung und Forschung (Hrsg.) (2015): Gesellschaftliche Veränderungen 2030. Düsseldorf. Online verfügbar: [https://www.bmbf.de/files/VDI\\_Band\\_100\\_C1.pdf](https://www.bmbf.de/files/VDI_Band_100_C1.pdf) (Stand: 30.08.2019)

Pamme, Hildegard (2018): Fachkräftemangel im Allgemeinen Sozialen Dienst!? - Herausforderungen und Gestaltungsmöglichkeiten. In: Unsere Jugend, 10, S. 410-418

Pamme, Hildegard/Merchel, Joachim: Personalentwicklung im Allgemeinen Sozialen Dienst. Konzeptionelle Herangehensweisen und Arbeitshilfen. Freiburg 2014

Vogler-Ludwig, Kurt/Düll, Nicole/Kriechel, Ben (2016): Arbeitsmarkt 2030. Wirtschaft und Arbeitsmarkt im digitalen Zeitalter. Prognose 2016. Kurzfassung. Online verfügbar: [https://www.bmas.de/SharedDocs/Downloads/DE/PDF-Meldungen/2016/arbeitsmarktprognose-2030.pdf?\\_\\_blob=publicationFile&v=2](https://www.bmas.de/SharedDocs/Downloads/DE/PDF-Meldungen/2016/arbeitsmarktprognose-2030.pdf?__blob=publicationFile&v=2) (Stand: 30.08.2019)

## Weiterführende Hinweise und Tipps



Vgl. Pocketbroschüre "Profis für Kinder, Familien und Eltern - Entdecke die Berufe im Jugendamt, (vgl. <http://www.unterstuetzung-die-ankommt.de/de/arbeiten-im-jugendamt/>)

Arbeitsgemeinschaft für Kinder- und Jugendhilfe (2018): Dem wachsenden Fachkräftebedarf richtig begegnen! Entwicklung einer Gesamtstrategie zur Personalentwicklung mit verantwortungsvollem Weitblick. Positionspapier. Online Verfügbar:

[https://www.agj.de/fileadmin/files/positionen/2018/Dem\\_wachsenden\\_Fachkr%C3%A4ftebedarf\\_richtig\\_begegnen.pdf](https://www.agj.de/fileadmin/files/positionen/2018/Dem_wachsenden_Fachkr%C3%A4ftebedarf_richtig_begegnen.pdf) (Stand: 20.08.2019)

Homepage <https://www.unterstuetzung-die-ankommt.de/de/>  
**Arbeiten im Jugendamt: Ideensammlung zur Fachkräftegewinnung und -bindung für Jugendämter** <https://www.unterstuetzung-die-ankommt.de/de/interner-bereich/ideenpool/>

LVR-Landesjugendamt Rheinland (2019): Leute? Fachkräftegewinnung in der Kinder- und Jugendhilfe. Jugendhilfereport 1/2019, Köln. Online verfügbar unter: [https://www.lvr.de/media/wwwlvrde/jugend/service/publikationen/dokumente\\_97/01\\_19\\_JHR.pdf](https://www.lvr.de/media/wwwlvrde/jugend/service/publikationen/dokumente_97/01_19_JHR.pdf) (Stand: 20.08.2019)

Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit.

**Landschaftsverband  
Westfalen-Lippe (LWL)  
Landesjugendamt**  
Dr. Hildegard Pamme  
Warendorfer Str. 25  
48147 Münster  
Tel.: 0251 591-4588  
dr.hildegard.pamme@lwl.org



S. Hofschlaeger / pixelio.de

Besuchen Sie uns im Internet: [www.lwl.org](http://www.lwl.org)

9 |

**LWL**